



Atelier 9

Pourquoi l'exercice pluri-pro ?

Est-ce une évolution véritablement
inélucltable ?

ESP ?



1. Les animateurs

- **Béatrice Allard Coualan**, présidente ESSORT (Bretagne)
- **Philippe Marissal**, président de la FSP (fédération des soins primaires)
- **Carine Renaux** : IDE du CA de la FFMPs et de l'APMSL



2. Objectifs de l'atelier

- **Comprendre ensemble pourquoi nous évoluons dans / vers l'exercice pluriprofessionnel**
- **Aborder les objectifs, outils, modalités de ce que nous envisageons comme supports de nos interventions au sein du système de santé pour demain**



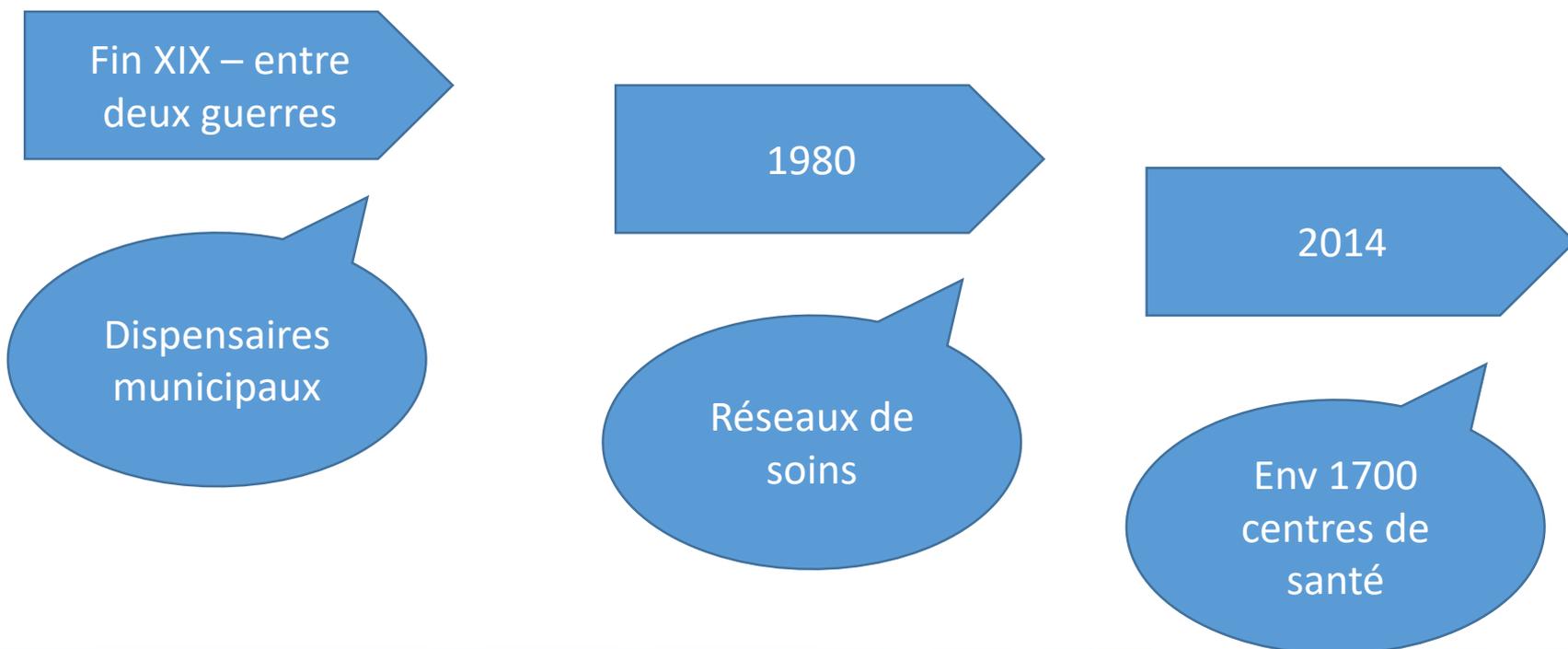
3. Déroulement de l'atelier

- Quelques points de repères
- Jeu de la métaphore en sous groupes
- Synthèse des productions
- Les recommandations de l'atelier



4. Quelques repères

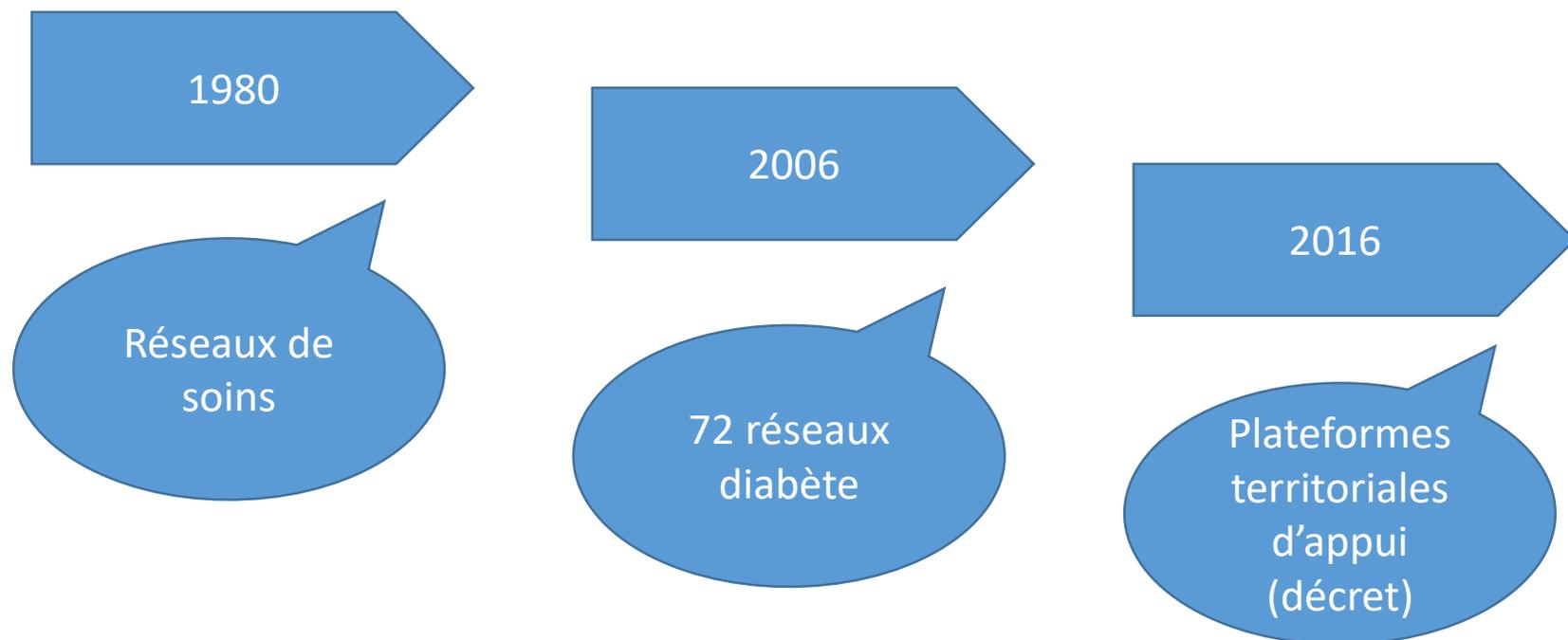
Diverses formes d'exercice regroupé depuis ...





4. Quelques repères

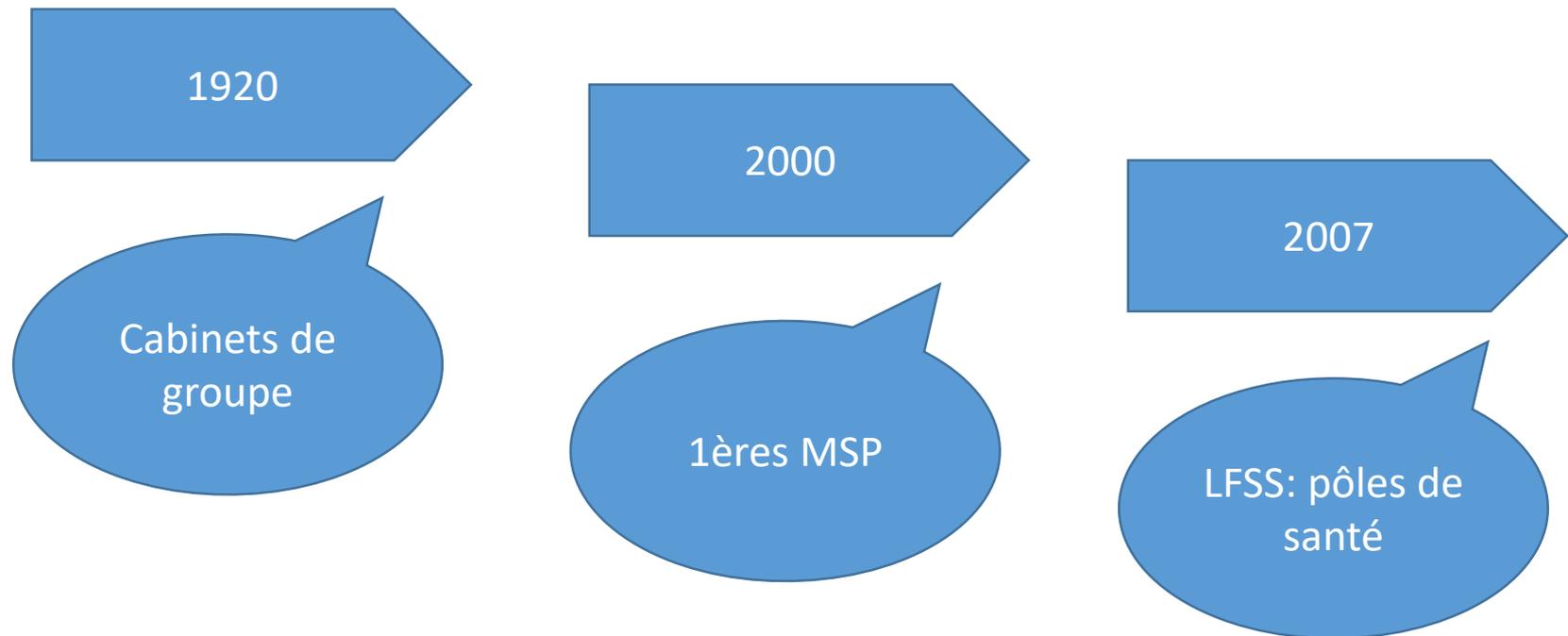
Diverses formes d'exercice regroupé depuis ...





4. Quelques repères

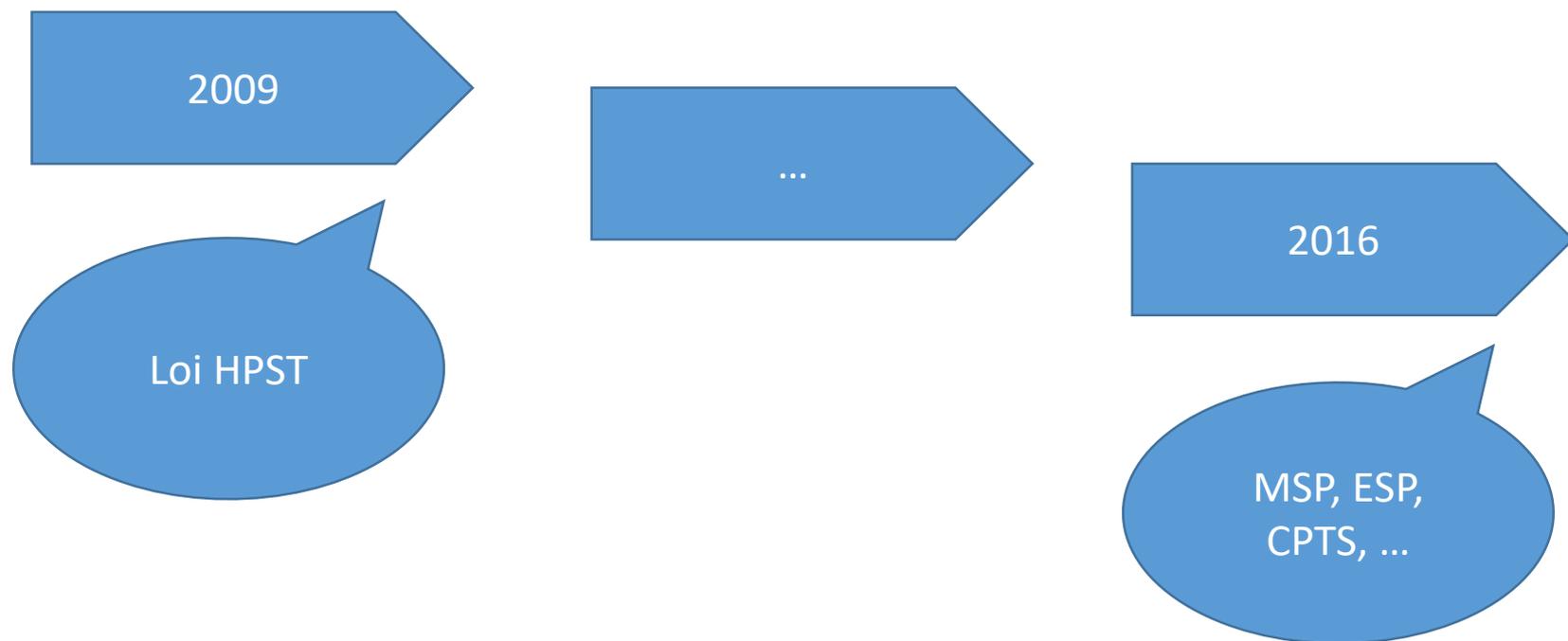
Diverses formes d'exercice regroupé depuis ...





4. Quelques repères

Diverses formes d'exercice regroupé depuis ...





5. Pourquoi l'exercice pluriprofessionnel ?

Par groupe de 10 personnes

Reprendre et compléter la métaphore :

« La pluripro c'est comme préparer la route du Rhum,

Ça oblige à ...

Ça nécessite de ...

Ça permet de ... »

Un rapporteur par groupe

Timing



5. Restitution - référentiel

« La pluripro c'est comme préparer la route du Rhum,

Ça oblige à sortir de chez soi, se connaître, se réunir, définir un territoire, un projet et des objectifs communs (=faire des compromis), ne plus travailler seul, à réinventer les liens sociaux = transversalité, à une nouvelle organisation, un travail d'équipe, au partage de valeurs communes et à se respecter et à reconnaître les compétences de l'autre, un décloisonnement, aller vers les autres pros du secteur, se dégager du temps, repenser son organisation, réfléchir nos valeurs et créer une charte éthique, à s'associer, à éviter des clichés, mutualiser les connaissances partager les coûts, prendre plus de temps (réunions), motiver les troupes, anticiper certains problèmes (temps de parole, partage des compétences, sortie de pros de la MSP), se munir d'un cadre juridique, respecter les limites de l'engagement de chacun dans le temps, à changer notre outil informatique, sortir de notre zone de confort y compris financière, réfléchir sa communication (éviter de faire peur, traduire la réalité, travailler sur les représentations, communication partagée de façon large (représentants des professions)

Ça nécessite d'avoir un projet commun, éventuellement multisite, accompagnement, des moyens techniques (SI, ...), logistiques (salle de réunion, ...), financiers pour atteindre l'objectif pluripro, un moteur = un leader (décisionnaire) et un leadership partagé (évolution/évolutivité de la pluripro dans le temps), supports juridiques, de se réunir, de communiquer, de compléter sa formation (personnelle et pluripro), connaître son territoire (diagnostic territorial), d'évaluer les actions et de se remettre en question, temps et écoute, avoir des échanges et une cohésion d'équipe, de prendre du recul sur son activité, d'avoir des partenaires (asso d'utilisateurs), d'avoir une traçabilité, une rigueur de travail, de se remettre en question, d'avoir des dossiers partagés, de se renseigner sur ce qui existe ailleurs

Ça permet d'être plus efficace, de diminuer les délais de réaction/d'intervention, d'améliorer l'efficacité, de trouver un nouveau confort de travail, de repositionner le patient au centre des prises en charges, plus de bonheur, d'être plus forts, efficaces pour les patients, une synergie d'action, de faire de la prévention, de l'information, des économies pour le territoire, pour le système de santé, globaliser la prise en charge, de créer et d'entretenir une dyna d'équipe, de connaître les compétences de chacun, de créer une relation de confiance interpros et interpros-patients, favoriser l'info et de faire de la prévention > réécrire des protocoles adaptés, de partager les compétences / délégation de « tâches »/missions/actes, lever les épines douloureuses liées aux représentations du champ de compétences/d'action de l'autre, de faciliter le choix du patient (décision partagée/pros exerçant sur le même champ), de s'harmoniser, de réfléchir à une orga adaptée aux patients, une qualité de vie pro, plus productif, meilleur suivi, plus de sécurité, une complémentarité, la traçabilité, une émulation du groupe qui entraîne vers le haut quand ça fonctionne bien

Ça apporte à : aux usagers, aux pros, aux institutionnels > leviers extrinsèques

- **Laisser la possibilité d'envisager diverses modalités d'exe coordonné évolutives dans le temps**
- **Quid de l'accompagnement ?**



merci !

www.ffmps.fr

#ffmps2018