



9 mars 2018

ATELIER 07 - Construire et faire vivre un projet de santé

Quel accompagnement idéal pour les équipes ? (facilitation, consultance, pairs, atelier d'écriture, administration.

Du diagnostic des problématiques de santé du territoire à la possibilité de co-construction d'une action de santé communautaire pour y répondre, cela intègre l'action de santé à la réalité du vécu de la population. Ou en sommes-nous ?

Salle :

50 % Médecins 25 % IDE + Podos, Coordinatrices, institutions + 5 animateurs

75% en MSP 25% en projet

9 tables 9+6+8+8+9+7+7+7+4+5(retard)=70

Propos introductif : Gilles Barnabé

Naissance d'un projet de santé :

Ecouter les désirs

Avoir envie

Transformer l'argent en or

Connaitre le terrain, population, professionnels

A partir des besoins comment je peux motiver et transmettre l'intérêt du projet

Ecriture et mise en forme du projet

Quels sont les porteurs

Connaissance du territoire

Valeurs et objectifs partagés

Envie, connaître le terrain
Convivialité, le désir de travailler ensemble et partager
Se servir de l'expérience des autres
Apprendre à réfléchir ensemble
Réflexion intergénérationnelle
Rester attaché à l'exercice en mode libéral
Motivation équipe
Diagnostic du territoire/analyse des besoins
Comment financer le projet / modèle économique
Diagnostic des besoins
Se connaître entre professionnels / envie de travailler ensemble
Ce que chacun veut faire et peut faire
Identifier ce qui nous unit pour travailler ensemble
Envie motivation, valeurs communes
Analyse du territoire
Leader pour porter le projet et motiver les équipes
Envie de pluri professionnalité
Offre de soin pour mieux soigner les patients
Se faire aider par des experts, juridique, administratif, finances....

Pré synthèse

Diagnostic de l'offre également abordé sous l'angle des besoins
Envie, valeurs, motivationleader
Ecoute respect se connaître
Expertise modèle éco

Vie d'un projet de santé :

Coordination la professionnaliser, personne identifiée et formée
Evaluation,
Faire vivre et remettre en cause le projet de santé, évoluer, intégrer les usagers
Convivialité

Bonne cohésion

Accueil des nouveaux arrivants

Fondations solides pour faciliter le fonctionnement du modèle économique

Soutenir la coordination

Coordination du projet

Evaluer l'action, à partir d'indicateurs, évoluer

Bien maîtriser son projet et accompagner l'évolution, formation du leader, pluri pro

Leaders variés, plusieurs métiers en fonction des actions

Communiquer pour assurer la cohésion

Veille administrative et financière juridique pour se maintenir dans l'action

Evaluation

Evolution adaptation, exemple les usagers

Partenariat CPAM ARS.....

Coordination

Ouverture sur l'extérieur

Communiquer, Entre pro, formation, SI,

Audit fonctionnement de l'équipe

Apporter de la méthodologie

Créer du partenariat pour améliorer les ressources

Convivialité

Formation leader, coordinateur

Evaluation protocole RCP SI Usagers

Coordination, dynamique d'équipe

Adaptation à partir des deux critères précédents

Coordination, volet opérationnel, animateur, communication, cohésion

Financement

Communication, formelle informelle

Formation

Anecdote urgentiste France inter

Questionnaire EHESP, PACTE

Lien avec formation des leaders

Synthèse :

Naissance

Des rencontres avant tout, de l'envie.....Equipe de ressources.... structurer la démarche

Connaissance du terrain, diagnostic territorial(éventuellement extérieur), propre connaissance du terrain, Eléments populationnels

Désir de travailler ensemble, valeurs, objectifs..... structurer aussi la démarche

Soutien extérieur

Place des élus

Volet organisationnel, besoin d'expertise, Rôle des fédérations notamment, tutelles ??

Connaitre l'existant, qualité de la communication

Dès le début, planifier l'action, facteur temps, délais adaptés.

Vie du projet de santé :

COORDINATION, professionnalisation

Organisation, des groupes de travail des référents, méthodologie de travail projet, accompagnement des fédérations

Cohésion, leaders, leadership,

Ne pas oublier le chemin parcouru

Convivialité, indice de bonheur partagé, cohésion,

Evaluation, auto évaluation, ne pas oublier d'où on vient, ce qu'on a produit, se poser la question de l'évaluation externe, rôle des fédérations

C'est en travaillant ensemble, qu'on se connaît mieux et qu'on fait évoluer les pratiques, dans l'intérêt de tous

Formation pluri professionnelle, faire au moins de l'information pluri professionnelle, partager.

REMARQUES QUESTIONS

- Le rôle du RI, soutien de des fédérations pour l'appréhender
- Enjeu dans l'approche financière
- Structurer les MSP

(Synthèse par *Patrick VUATTOUX, Gilles BARNABE, Philippe LEVACHER*)